

新日本理化株式会社 行動計画

女性が管理職として活躍できるための環境整備を行うため、次のように行動計画を策定する。

1. 計画期間

平成 28 年 4 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

2. 当社の課題

管理職の男女比率で、女性の占める割合が低い。

3. 目 標

管理職に占める女性の割合を 7%以上にするための環境整備。

4. 取組み内容と実施時期

◎平成 28 年 6 月 1 日～平成 29 年 5 月 31 日

女性従業員のニーズや阻害要因調査のためのアンケート、ヒアリングの実施。

◎平成 28 年 10 月 1 日～平成 32 年 3 月 31 日

管理職候補となる女性従業員の育成のための、各種啓発活動、研修実施。

5. 関連情報の公開

①採用した女性労働者の割合・・・0.0% (15 年度実績 男 7/女 0)

③労働者に占める女性の割合・・・14.8%

④男女別平均勤続年数 (差異)・・・ -0.4 年

⑤男女別継続雇用割合 (10 事業年度前、前後 3 事業年度間)・・・男 88.4% 女 87.5%

⑨有給休暇取得率・・・72.7%

⑩係長級の女性の割合・・・24.3%

⑪管理職に占める女性の割合・・・3.7%

⑭男女別再雇用実績・・・男女共 100.0%

以 上